



... da lavoro correlato

La tutela
dell'INCA





L'INCA é il Patronato della CGIL

Si occupa di una serie di prestazioni:

Pensioni ***Inabilità*** ***Mobilità***

Ricostituzioni ***Invalidità civili***

Disoccupazioni

Accredito contribuzione





**L'INCA si occupa anche
di un settore specifico**

***La tutela da
danni da lavoro***





L'INCA ha una struttura organizzata



uffici amministrativi con
personale competente



servizio medico con
consulenti specializzati sulla
materia INAIL



servizio legale con avvocati
competenti.





Se la causa delle patologie da stress è legata alla condizione di lavoro

La legislazione prevede una tutela in caso di infortunio e malattia professionale.

L'Assicurazione Infortuni e Malattie Professionali

INCAIL





E' disciplinata per legge dal DPR n° 1124 del 30 giugno 1965.

**Il Testo Unico
sugli infortuni e
la Malattie
Professionali**

- E' obbligatoria (art. 1 del T.U.)
- A totale carico del datore di lavoro (art. 27 del T.U.)
- E' di carattere sociale ed ha quale finalità il garantire al Lavoratore, colpito da infortunio o da malattia professionale
 - l'assistenza sanitaria
 - le prestazioni economiche necessarie.





Esonera il datore di lavoro dalla responsabilità civile conseguente all'evento lesivo subito dai propri dipendenti.



Salvo i casi in cui, in sede penale o, se occorre, in sede civile, **sia riconosciuta la sua responsabilità per reato commesso con violazione delle norme di prevenzione e igiene sul lavoro.**





L'assicurazione si applica



- Ai Lavoratori Dipendenti
- Ai Lavoratori Autonomi
- Ai Lavoratori italiani all'estero
- Alle casalinghe
- Ai Lavoratori dell'area dirigenziale
- Agli sportivi professionisti
- Ai Lavoratori parasubordinati





L'INAIL è erogatore di prestazioni

1. Indennità per l'inabilità temporanea assoluta.
2. Danno Biologico in capitale
3. Rendita diretta per inabilità permanente.
4. Rendita di passaggio per Silicosi e Asbestosi.
5. Rendita ai Superstiti e Assegno Funerario.
6. Integrazione Rendita Diretta.
7. Assegno per Assistenza Personale Continuativa.
8. Assegno di incollocabilità.
9. Speciale Assegno Continuativo mensile.
10. Erogazione integrativa di fine anno.
11. Protesi e presidi.
12. Cure Idrofangotermali e Soggiorni Climatici.
13. Brevetto e Distintivo d'Onore.





Le patologie da stress legate al lavoro, possono essere determinate da:



- Infortunio



- Malattia Professionale

Stress
da
lavoro
correlato

=

- situazioni e/o ambiente lavorativo che richiede al lavoratore
- la capacità di affrontare un evento particolare come può essere la gestione quotidiana degli impegni lavorativi
 - il relazionarsi con i propri colleghi
 - un fatto improvviso/inaspettato, ecc.





I motivi in ambito lavorativo che possono causare lo stress





Le conseguenze dello stress a livello personale e organizzativo



La differenza fra l'Infortunio e la Malattia Professionale



Si determina in un preciso momento
In occasione di lavoro
In presenza di causa violenta

M. P.



Si determina nel tempo
In occasione di lavoro
In presenza di esposizione al rischio lavorativo





... ma qual'è l'entità
del fenomeno ?





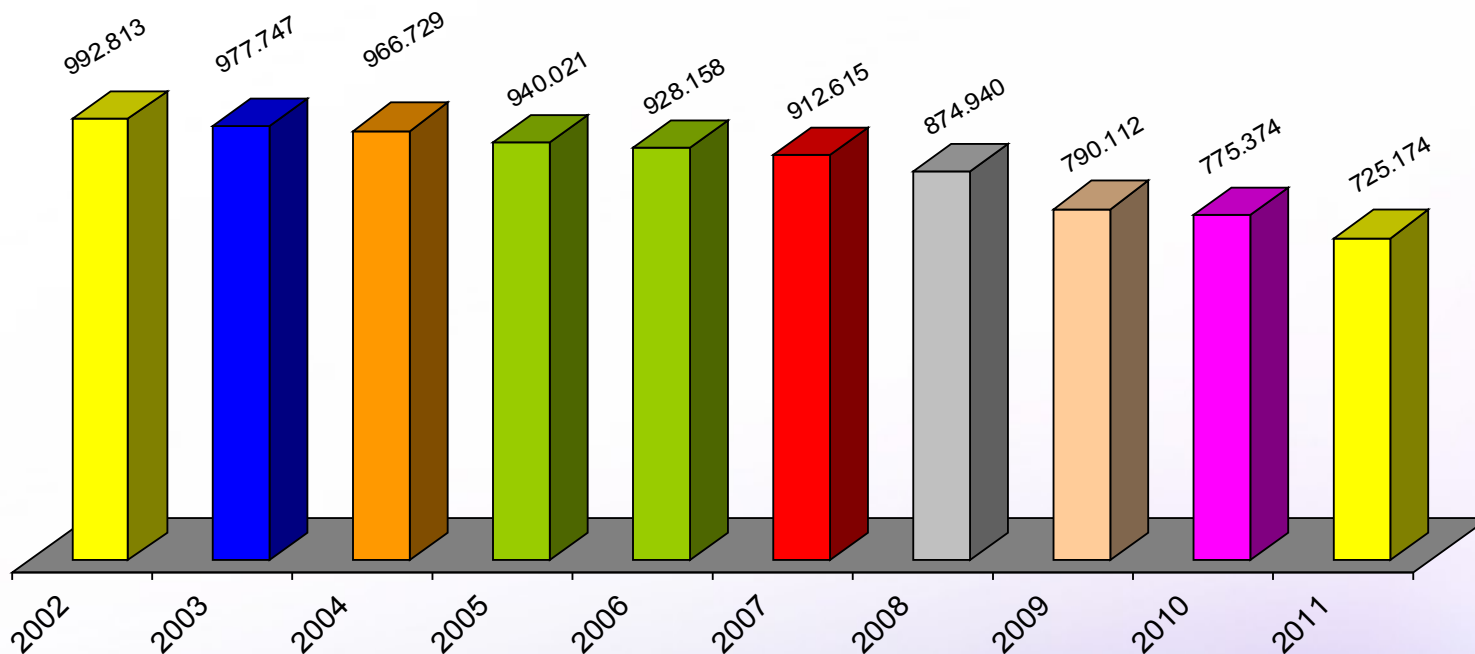
Stress lavoro correlato

Dati **INAIL**





Infortunati denunciati in Italia 2002 - 2011



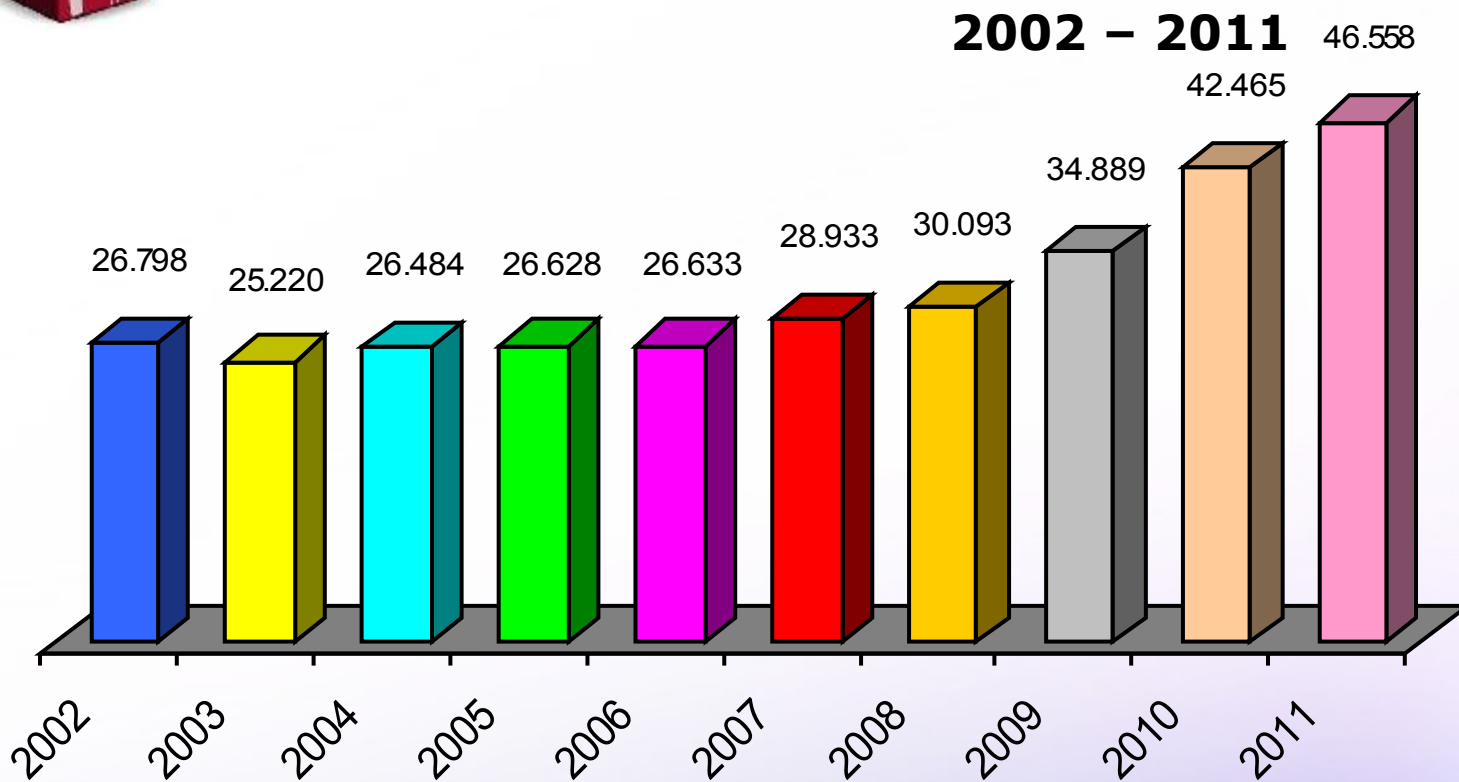
Infortunati denunciati negli ultimi 10 anni

8.883.683





Malattie Professionali denunciate in Italia



Malattie Professionali denunciate negli ultimi 10 anni

314.701





Le denunce per patologie da stress



Negli ultimi dieci anni sono state presentate all'INAIL :

circa **4.000** denunce per casi di

- Malattie Professionali
- infortuni sul lavoro

→ circa **500** i casi riconosciuti





I riconoscimenti INAIL

- al **64%** - dei casi è stata riconosciuta una indennità in capitale
- al **9 %** - dei casi è stata riconosciuta una rendita mensile
- al **27%** - dei casi è stato riconosciuto
 - un indennizzo per inabilità temporanea al lavoro
 - il riconoscimento di un grado di invalidità senza indennizzo.





I riconoscimenti INAIL

Sesso età

- il **60%** - dei casi riconosciuti riguarda uomini
- il **46 %** - dei casi è fra i 46 e i 55 anni
- il **20%** - dei casi ha oltre 56 anni

Comparti economici

- il **42%** - settore terziario
- il **29 %** - settore della pubblica amministrazione
- il **29%** - settore industria

Categoria lavorativa

- il **59%** - impiegati
- il **21 %** - operai
- il **20%** - quadri e dirigenti





causato da infortunio

■ **Aggressione**



■ **Rapina**





Tra i più generici sintomi dovuti da stress causato da trauma in occasione lavoro troviamo:

- ansia
- depressione
- insonnia
- attacchi di panico
- cefalee
- difficoltà di concentrazione





Cosa deve fare il Lavoratore



La prima cosa da fare, è informare immediatamente il " proprio diretto responsabile".

- Perché lo prevede il T.U. sugli infortuni e le malattie professionali (DPR 1124/1965).
- Perché eventi ritenuti di poca importanza, possono, nei giorni successivi, rivelarsi più gravi di quello che si pensava.



In caso di forte stress emotivo e/o di conseguenze fisiche dovrà, essere accompagnato al pronto soccorso dell'ospedale.





Informare immediatamente il “ proprio diretto responsabile”, é la condizione per evitare che insorgano problemi per il riconoscimento dell’infortunio



- **Perché l’azienda** potrebbe rifiutarsi di presentare all’INAIL la denuncia di infortunio, poiché non avvisata tempestivamente.
- **Perché l’INAIL** potrebbe non ritenere il danno accusato riconducibile all’evento iniziale.





Cosa deve fare il datore di lavoro

Se l'infortunio comporta l'assenza dal lavoro di almeno un giorno

Deve essere:

- obbligatoriamente registrato nel libro infortuni preventivamente vidimato dall'ASL.
- comunicato all'INAIL per la raccolta di dati statistici (secondo quanto previsto dal DL 81/2008)

Se la prognosi del Pronto Soccorso è inferiore ai 3 giorni

Non vi è l'obbligo di denuncia

Se la prognosi del Pronto Soccorso è superiore ai 3 giorni

Entro 2 giorni

deve presentare Denuncia di infortunio

- all'INAIL
- all'Autorità di Pubblica Sicurezza

In caso di morte o pericolo di morte

Entro 24 ore:

- Denuncia all'INAIL

Entro 2 giorni:

- Denuncia all'Autorità di Pubblica Sicurezza



Come può intervenire l'INCA

Se l'azienda non ha inviato la denuncia di infortunio

Può presentarla come Patronato per "un infortunio non denunciato".

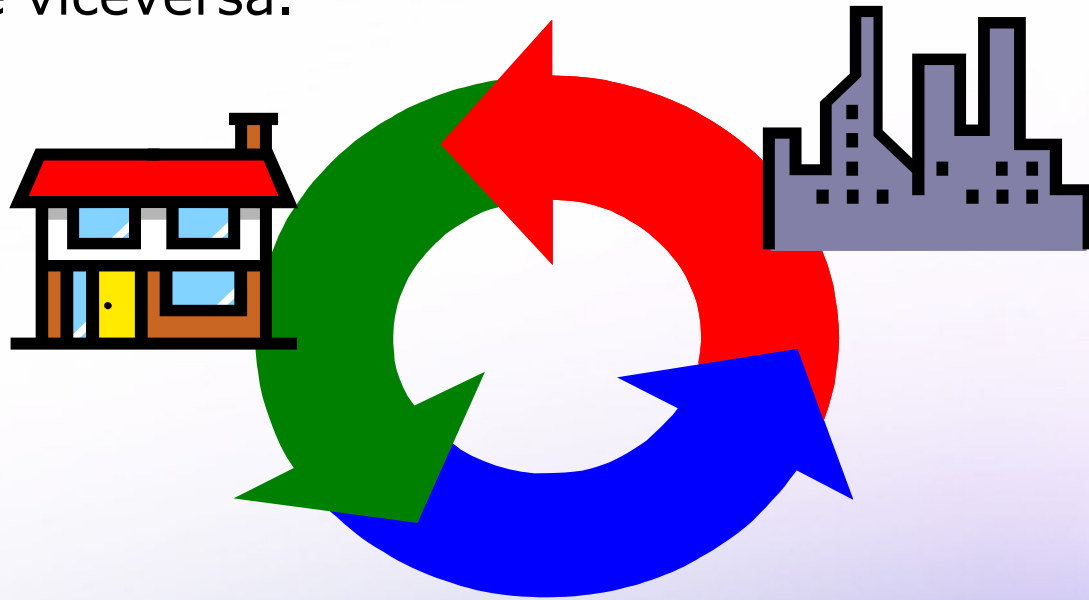
Se l'azienda ha inviato la denuncia di infortunio

Può assumere il patrocinio per quell'evento e seguire tutte le fasi della pratica nei confronti dell'INAIL per il conoscimento:

- della competenza INAIL
- dell'indennizzo del danno.

L'infortunio sul lavoro in itinere

E' quell'evento nel quale incorre in modo accidentale il Lavoratore, durante il percorso dalla sua abitazione al luogo di lavoro e viceversa.



Questo tipo di infortunio è un evento ricorrente, vista la moltitudine di Lavoratori, che per recarsi sul posto di lavoro utilizzano un proprio mezzo di trasporto .



**La nuova
normativa,
definisce la tutela
dell'Infortunio in
Itinere**



**In origine non era
compresa nella vecchia
normativa del Testo
Unico.**

**Ma era stata oggetto di
vari e ripetuti interventi
della magistratura**

**Che aveva
ampliato la
tutela**



Cosa definisce la normativa



L'Infortunio in Itinere, è quello occorso al Lavoratore :

1

Durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione a quello di lavoro.

2

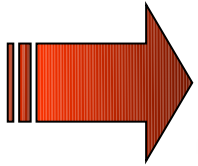
Durante il normale percorso che collega due luoghi di lavoro, nel caso il Lavoratore abbia più rapporti di lavoro.

3

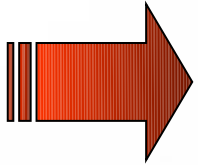
Durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti, nel caso in cui non sia presente la mensa aziendale.



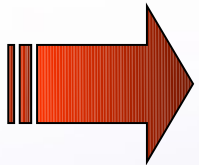
NEL CASO IN CUI :



I mezzi pubblici non coprono l'intero percorso che lega l'abitazione con il luogo di lavoro.



Gli orari dei mezzi pubblici non siano accettabili rispetto all'orario di lavoro del dipendente.



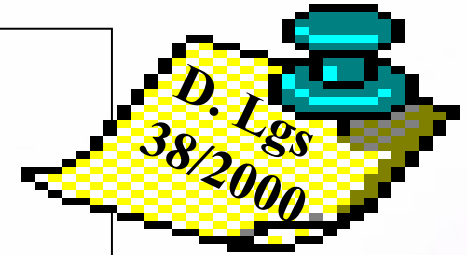
Le condizioni del servizio pubblico siano tali da creare rilevante disagio al Lavoratore.





Le interruzioni
o le deviazioni
dal percorso
normale non
dipendenti dal
lavoro,
sono escluse
dalla tutela.





Si intendono necessitate le interruzioni dovute a :

- Causa di forza maggiore
- Esigenze essenziali ed improrogabili
- Adempimento obblighi penalmente rilevanti

Quindi

L'uso del mezzo proprio è coperto, purché necessitato

NB

Sul concetto di necessitato, la giurisprudenza dovrà fare sicuramente ulteriore chiarezza





causato da malattia professionale

Le cause più frequenti che determinano possono l'insorgenza dello stress correlato al lavoro

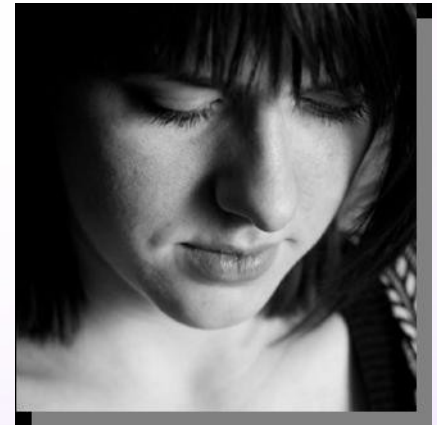
- incapacità di comunicazione da parte del management
- ricoprire un ruolo inadatto alle proprie capacità e inclinazioni
- lavorare in un ambiente dove le attrezzature risultano non idonee
- il mobbing
- eccessiva focalizzazione dell'Azienda solo sugli obiettivi da raggiungere





Tra i più generici sintomi dovuti a condizioni di stress da lavoro troviamo:

- diffuso malessere psicofisico
- stanchezza
- cardiopatie
- mal di schiena
- cefalee
- dolori muscolari
- calo delle difese immunitarie
- maggiore propensione ad ammalarsi
- iperattività
- depressione e ansia
- irritabilità
- problemi all'apparato digerente
- incapacità di esprimersi correttamente.



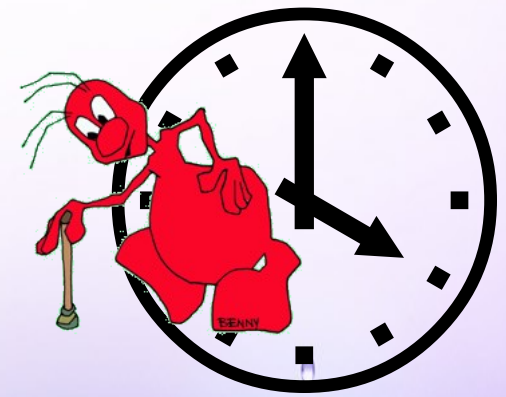


Che cos'è la malattia professionale

La Malattia Professionale è quella malattia contratta dal Lavoratore a causa della condizione lavorativa a cui è adibito.

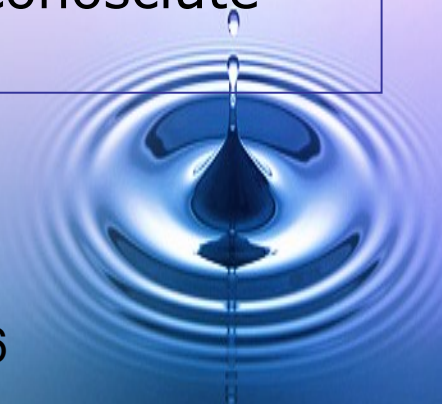
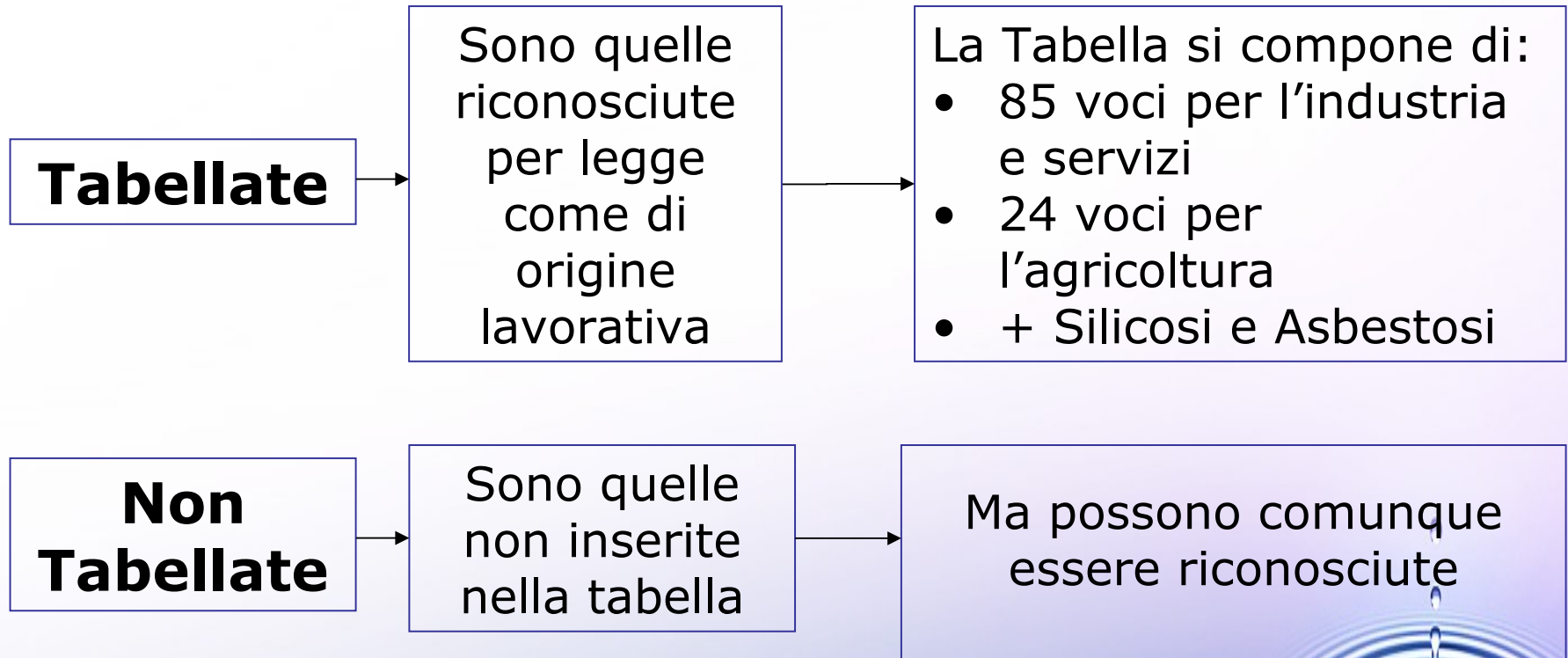
Si sviluppa nel tempo in occasione di lavoro a causa di :

- **Sostanze presenti nella lavorazione**
- **Modalità di esecuzione del lavoro**





Le malattie professionali, di distinguono fra:





Revisione periodica delle Tabele

La nuova normativa ha affidato ad una **Commissione Scientifica**, il compito di revisionare annualmente le tabelle delle Malattie Professionali



Questo garantisce un aggiornamento in rapporto all'inserimento di nuove tecnologie nei luoghi di lavoro e dell'evoluzione delle conoscenze scientifiche e mediche.





Le patologie da stress non sono tabellate

La Sentenza della Corte Costituzionale n. 179 del 18 febbraio 1988

Ha stabilito però, che possono essere indennizzate anche le malattie :

- Non previste dalla tabella
- Contratte in lavorazioni anch'esse non tabellate
- Insorte anche oltre i periodi indicati dall'eventuale cessazione al rischio.

NB

Il Lavoratore, in questo caso, è tenuto a provare che la malattia da cui è affetto, è originata da causa lavorativa.





La denuncia della Malattia Professionale

E' obbligatoria per ogni medico, che ne riconosca anche solo la probabile origine professionale.





Va presentata

Alla sede INAIL di competenza

Trasmessa



Alla Procura della repubblica

All'ASL di competenza - SPRESAL
(Struttura Semplice

Vigilanza e Assistenza in
Ambiente di Lavoro)

Comunicata

All'azienda in cui si presume si sia
contratta la Malattia Professionale





Il Lavoratore ha l'obbligo

Segnalare al datore di lavoro la Malattia Professionale

Entro
15 giorni
dalla sua
manifestazione





Il datore di lavoro ha l'obbligo

**Di inviare
all' INAIL
la denuncia
di Malattia
Professionale**

Entro 5 giorni

**Dal giorno in
cui ne ha
avuto notizia**



www.HelloCrazy.com





Da quando si considera Malattia Professionale

Dal primo giorno di completa astensione dal lavoro a causa della malattia.

Dal giorno in cui si è presentata la denuncia all'INAIL, con il certificato medico.

Nel caso in cui la malattia :

- non determina l'astensione dal lavoro
- se si manifesta dopo che il lavoratore ha cessato la sua opera nella attività che ha determinato la malattia.





Come può intervenire l'INCA

Assumere il
patrocinio per una
Malattia
Professionale già
denunciata.

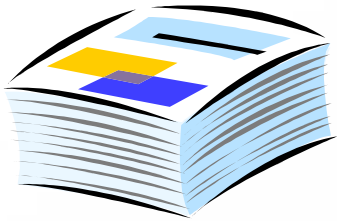
Presentare una
nuova denuncia di
Malattia
Professionale

Per
seguire
tutte le
fasi della
pratica
nei
confronti
dell'INAIL





Le fasi della pratica per la denuncia di M.P. da stress



Raccolta di tutta la documentazione

- Anamnesi lavorativa
- Accertamenti sanitari
- Prove testimoniali

Convocazione a visita dal Consulente Medico dell'INCA.

Il quale se accerterà la condizione, compilerà il certificato medico di denuncia di M.P.



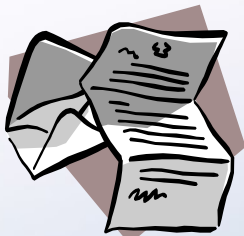


Invio all'INAIL della pratica con la richiesta di riconoscimento di M.P.



Invio della segnalazione di denuncia di M.P.

- Alla Procura della Repubblica
- Alla ASL
- All'Azienda



L'INAIL risponderà con provvedimento





In caso di risposta positiva "riconoscimento della M.P."

Convocherà il Lavoratore a visita dal nostro consulente medico, il quale valuterà il grado di invalidità.

Il medico stilerà un certificato in cui indicherà la valutazione del danno.

Verrà presentata all'INAIL, una opposizione sanitaria alla valutazione dei postumi, con richiesta di collegiale medica.

Si valuterà la possibilità di presentare all'INAIL una opposizione alla valutazione del danno





In caso di risposta negativa

Convocherà il Lavoratore a visita dal nostro consulente medico, il quale valuterà il caso.

Il medico stilerà un certificato in cui indicherà che si tratta di una malattia di origine professionale.

Verrà presentata all'INAIL, una opposizione sanitaria per il riconoscimento del caso, con richiesta di collegiale medica.

Si valuterà la possibilità di presentare all'INAIL una opposizione al mancato riconoscimento della M.P.





Il trattamento economico

Per infortunio e malattia professionale



Indennità
temporanea per
assenza dal lavoro

Indennizzo per il
riconoscimento di
postumi invalidanti





L'indennità di temporanea

Il Lavoratore infortunato o ammalato a causa del lavoro, ha diritto ad una indennità economica, che gli è corrisposta, **fino a guarigione clinica avvenuta.**





Dal datore di lavoro

L'intera retribuzione per il giorno in cui si è verificato l'Infortunio.

Il 100% per i tre giorni successivi l'infortunio (cosiddetti giorni di carenza), così come dispone il Contratto Nazionale di Lavoro.

Integrazione economica, al trattamento corrisposto dall'INAIL, per raggiungere il 100 % della intera retribuzione, dal quarto giorno in poi.





Dall'INAIL

Una indennità giornaliera a partire dal quarto giorno successivo a quello in cui si è verificato l'infortunio e sino a guarigione clinica avvenuta.

Pari a :



60 %

della retribuzione giornaliera per i primi 90 giorni di inabilità.

75 %

della stessa retribuzione dal 91° giorno in poi.





L'indennizzo per postumi invalidanti

Fino al 5%

non è previsto dall'INAIL
alcun risarcimento



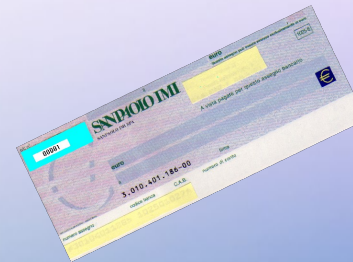
Dal 6% al 15%

è prevista una
erogazione per Danno
Biologico

in capitale -

Dal 16% al 100%

è prevista la costituzione di
una rendita mensile.





il Danno Biologico

il suo
importo
è

AREDDITUALE

Non tiene conto del reddito percepito

CRESCENTE

Alla maggiore gravità della menomazione

VARIABLE

In funzione dell'età (decrese al crescere dell'età) e del sesso (tiene conto della maggiore longevità delle donne)

UGUALE

Per i settori lavorativi





La Rendita mensile

Viene costituita quando la menomazione è pari o superiori al 16%.

E' formata da una quota di :

- Danno Biologico - Aredituale
- Danno Patrimoniale - Reddituale

Può subire variazioni :

- Per l'aggravarsi delle menomazioni
- Per incremento dovuto all'indice ISTAT





Attenzione !!!

Più Infortuni
più Malattie Professionali

Più % di invalidità,
anche se di lieve entità

Si sommano tra loro

**Possono dare diritto da parte
dell'INAIL ad un' indennizzo.**

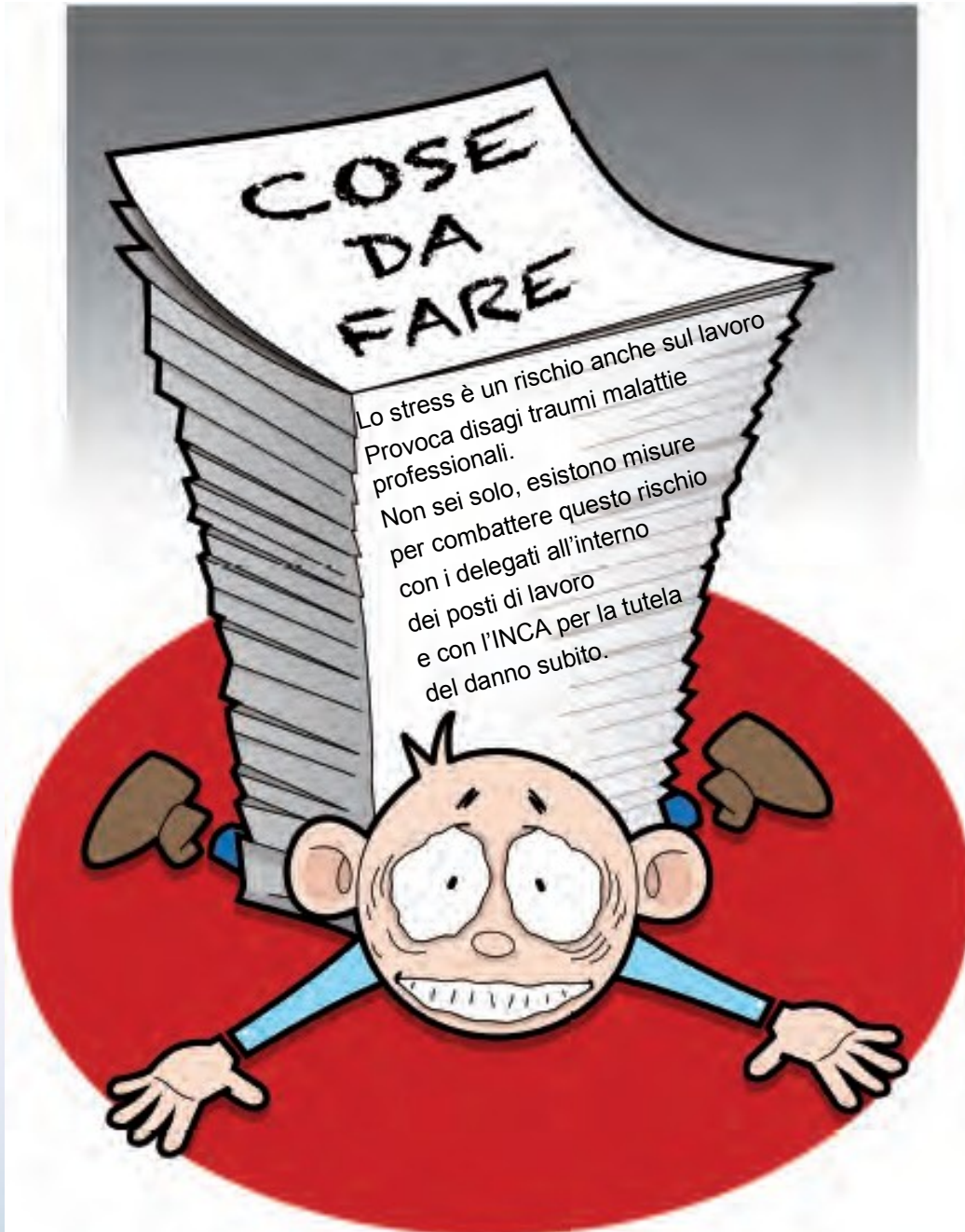




I benefici in caso di riconoscimento di infortunio e malattia professionale.

- Periodi di assenza a carico INAIL
- Possibilità di indennizzo per il danno subito
- Possibilità di presentare domande di aggravamento del grado di invalidità riconosciuto
- Esenzione dei tiket sanitari
- Accesso alle Cure Termali







Occorre intervenire su due piani

Intervento dei RLS e RSU

Per la prevenzione nei luoghi di lavoro con l'obiettivo di superare quelle situazioni che creano patologie da stress.

Intervento di tutela INCA

Laddove emergono casi di Lavoratori che accusano patologie derivanti da stress determinato dal lavoro

Queste due attività non sono alternative fra di loro, anzi:

- non impediscono all'altra nel procedere nell'iniziativa
- possono essere da supporto reciproco
- Offrono tutele ai Lavoratori

